

KYS FRØEN (cc)

EN HYLDEST TIL 'MODSTANDEREN MOD FORANDRING'

Baggrund: Når ledelsen har sat gang i den brændende platform er der en del der forlader platformen og søger ly i redningsbåde. Andre springer i panik over bord. Så er der dem, der lader sig fænge af ilden – det er ildsjælene. Ikke sjældent brænder de ud. Endelig er der 'modstanderne mod forandring'. Vi ved ikke helt hvordan det går dem.



1. Forstå og værdsæt modstand mod forandring som et udtryk for viden der skal internaliseres
2. Sænk forandringshastigheden – søg stabiliteten
3. Tag udgangspunkt i kerneopgaven – vær konkret
4. Skab mening gennem dialog og læringsrum
5. Arbejd i NUZO - Ikke i FUZO
6. Brug gerne generaliseret viden og koncepter til at formgive. Men oversæt – og vid, at du rammer aldrig plet
7. Sprog *skaber* virkelighed – men det *er* ikke virkeligheden. Skab sammenhæng og sporbarhed mellem sprog og virkelighed